

Individueel roosteren en de cao

Sam Groen (FNV)

Peter Hagesteijn (AWVN)

Congres Zelfroosteren
Doorn, 12 november 2018

Agenda



- Analyse arbeidsvoorwaarden in praktijk
- Proces en delegeren
- Arbeidsvoorwaarden
- SABIC casus nader uitgelicht

Proces en delegeren



- Start: proces op gang brengen
- Doelstellingen:
 - Zeggenschap, autonomie werknemers
 - Flexibiliteit in bedrijfstijd, diensten en werkweken
 - Geen bezuiniging op zich
- Experimenteerfase: verschil ondernemings-/sector cao
- Ondernemings-cao:
 - Experimenteerruimte t.o.v. standaard AVW
 - Experimenteerruimte <-> behoefte aan zekerheid
 - Delegeren uitwerking met sociale partners en OR
 - Planning
- Sector cao:
 - AVW meer klaar hebben, zie bijv. OV
 - Delegeren uitvoering aan sociale partners decentraal of OR

Proces en delegeren



Vakbonden

Medezeggenschap

Afdeling

Individu

Management

Teamleiders

Planner

Arbeidsvoorwaarden, zelfroosteren, spelregels, kaders, bezetting

Proces en delegeren



- Delegeren:
 - Aan wie: analyse krachtenveld
 - Richtlijnen meegeven
 - Proces; inhoud
 - Mate van gedetailleerdheid: afhankelijk van omstandigheden, cultuur
 - Rollen veranderen
 - Randvoorwaarden
 - Bezetting op orde,
 - Bruto-netto afdekking,
 - Verhouding flex-vast

Proces en delegeren



- Vrijwilligheid deelname:
 - Collectief
 - Pilotfase
 - Terugvaloptie (zelfde niveau AVW ind/coll; startinvestering; inverdieneffecten)
 - Hoe omgaan met meer- en minderheden?
 - Individueel
 - Kan individueel roosteren en groepsrooster naast elkaar? Vb Holland Casino
 - 'door kopiëren'

Proces en delegeren



- Ruimte voor individuele keuzes vs. bescherming
 - Werk-privé balans
 - Gezondheid,
 - Principes gezond roosteren
 - 'Voor de poen gaan'
 - Mogelijkheden:
 - Aan de voorkant inperken via regels
 - Cursus voor deelnemers
 - Feed backsysteem in roostersoftware
 - Monitoren en achteraf bijsturen
 - Vb 'kruisjeslijst' Rijk
 - Bij hoge bezwaarlijkheid (nachtarbeid) meer begrenzen
- Speciale kaders voor groepen werknemers
 - Deeltijdwerken,
 - ouderenbeleid

Arbeidsvoorwaarden

Grenzen aan roosters.

3 varianten:

- Volledige ruimte Arbeidstijdenwet
- Tussenvorm
 - strenger dan de ATW (bijv. MuMo)
- Duaal stelsel
 - Werknemer mag ruimere normen gebruiken dan de planner (bijv. DJI/Rijk)

ORT - ploegentoeslag



Varianten:

- Vaste toeslag
 - Onderliggend basisrooster en matrix (HC, MuMO)
- Variabele toeslag
 - Na afloop van elke roosterperiode (VVT)
- Rollende toeslag
 - Voortschrijdend gemiddelde over langere periode (SABIC)
- Aandachtspunten:
 - Vaste toeslag of 'boter bij de vis'?
 - Belang van voorspelbaarheid toeslag
 - Relatie met Duurzame Inzetbaarheid
 - Zeggenschap geen grond voor verlaging toeslagen

Arbeidsduur - werktijden



Varianten

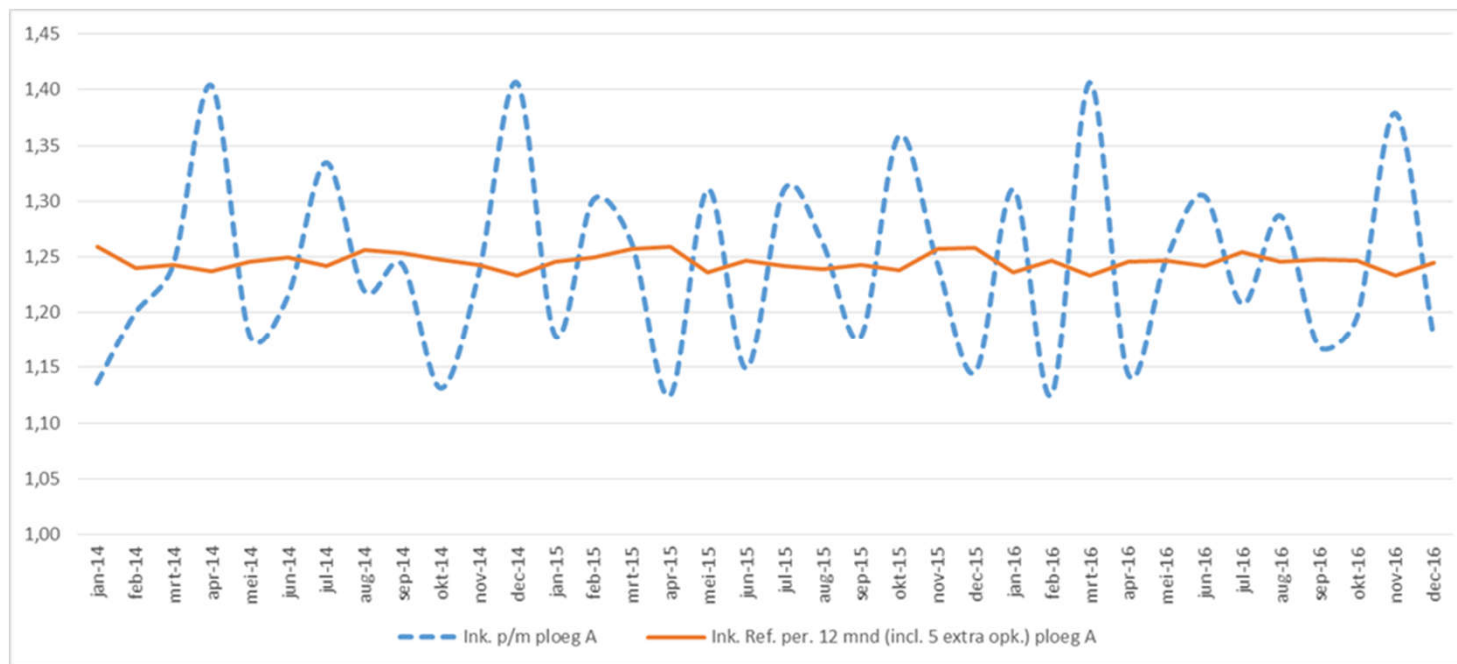
- Elke maand of periode gelijk
- Plus- en minurensysteem
- Jaarurenmodel
- Aandachtspunten:
 - Belang bij flex:
 - werkgever pieken en dalen in het werk
 - Werknemer werk en privé
 - DI: intensieve weken vs rustige periodes; belasting en herstel
 - Begrenzing roosters
 - Norm gemiddelde werkweek

Overwerk



- Bepalend is publicatie rooster
 - Principe blijft vaak hetzelfde als bij collectief rooster
 - Referentieperiode wisselend
 - Plus-/minuren of jaarurenmodel heeft effect
- Neemt veelal qua omvang af (kortere planningsperiode)
- Toeslag:
 - Relatie met duurzame inzetbaarheid

SABIC: rollende toeslag



Voorbeeld inkomen per maand bij standaard 5-ploegendienst in zelfroostersysteem
Nacalculatie 'kaal' (blauwe stippellijn) vs. nacalculatie met rollende toeslag (oranje lijn)

Rollende toeslag



Rollende toeslag = (11 maanden voorafgaand + Fictieve maand toeslag)/12

	2014							2015					jun
	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	
Kalenderdagen	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	30	31	30
Betaaluren	204,66	211,48	211,48	204,66	211,48	204,66	211,48	211,75	199,40	215,12	200,67	203,91	205,50
Voltijdnorm	161,79	167,18	167,18	161,79	167,18	161,79	167,18	167,18	151,00	167,18	161,79	167,18	161,79
Arbeidsuren	152,00	144,00	152,00	152,00	144,00	152,00	148,00	152,00	136,00	152,00	152,00	144,00	152,00
Fictieve toeslag	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,66%	32,05%	28,68%	24,03%	21,97%	27,02%
Rollende toeslag	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,50%	26,51%	26,98%	27,16%	26,95%	26,57%	26,62%

SABIC: vakantie en ziekte

- Rooster bekend: dan o.b.v. uurwaarde matrix
- Rooster niet bekend: toeslag o.b.v. gemiddelde over 12 maanden (rollende toeslag)
- Werknemer wordt hierdoor behoed voor terugval inkomen