

# Leiderschap en leiding geven met gezond verstand

September 2016 – Joep van der Velden

## 1. Geef eerlijke aandacht aan je medewerkers

- praat met ze, luister naar wat ze zeggen
- stel vragen in plaats van steeds zelf aan het woord te zijn
- geef complimenten
- maar zeg ook eerlijk wat anders en beter kan
- met andere woorden: geef feedback

## 2. Wees doelgericht, helder en consistent

- vertel regelmatig vanuit welke visie we werken en aan welke doelen (het waarom, de bedoeling van de organisatie)
- vertel dat helder (geen bullshit) en compact
- visualiseer visie, doelen, activiteiten en projecten, bijv. op whiteboards
- gebruik zo'n visueel overzicht om regelmatig met elkaar bij stil te staan: doen we nog de goede dingen en doen we ze goed?
- wees consistent in je verhaal en in alle communicatie, zodat je je medewerkers 'meeneemt' en zij zich veilig voelen

## 3. Formeer en delegeer

- stuur actief op de goede samenstelling van je team
- dan kun je ook in vertrouwen taken delegeren
- maak medewerkers verantwoordelijk voor taken en resultaten; daar groeien ze van

## 4. Laat niets rotten; ruim op

- zeg wat gezegd moet worden; stel niet (te lang) uit
- spreek je uit en moedig je medewerkers ook aan zich uit te spreken

## 5. Zorg voor humor en ontspanning

- hard werken is prima, maar gedoseerd
- vier resultaten en zorg voor 'buitenschoolse activiteiten'
- dan leer je elkaar ook op andere manieren kennen

## 6. Maak ruimte voor innovatie en creativiteit

- zoek naar zinvolle vernieuwing in je vak (zonder modetrends klakkeloos te volgen)
- experimenteer met nieuwe werkwijzen
- nodig je medewerkers uit om met nieuwe ideeën te komen
- zet de buitendeur open; geef ruimte voor werkbezoeken en haal andere invloeden binnen

## 7. Zorg goed voor jezelf

- neem voorgaande punten als richtsnoer en anker
- laat je voeden uit de bronnen die voor jou belangrijk zijn