

Stafjurist Politie

Standplaats

Den Bosch

Startdatum

24-06-2019

Einddatum

02-11-2019

Optie tot verlenging

Ja, echter is de opdracht t.b.v. zwangerschapsverlof, waardoor verlenging niet verwacht wordt.

Uren per week

32

Opdracht omschrijving

Het betreft een opdracht in het kader van zwangerschapsvervangings.

De afdeling juridische zaken van de eenheidsstaf Oost-Brabant bestaat uit 2 juristen die de eenheidsleiding, sectorhoofden en teamchefs adviseren en ondersteunen op juridisch gebied. De taken worden in nauwe onderlinge samenwerking door de 2 juristen uitgevoerd. Voor wat betreft de duur van de opdracht; voor nu is in de aanvraag 02-11-2019 als einddatum opgenomen, echter is de initiële opdrachtperiode 5 maanden, vanaf de eerste dag.

Doelstelling

Het overbruggen van een periode van zwangerschapsverlof, en gedurende deze periode zorgen voor continuïteit in de ondersteuning en advisering vanuit de staf, op juridische vraagstukken.

Verantwoordelijkheden

De stafjurist is verantwoordelijk voor een goede en tijdige advisering aan de lijn. Vanuit de staf wordt daarbij ingezet op pro-activiteit en integraliteit in de advisering.

Vakmatige taken

De juristen coördineren Wob-verzoeken en zijn verantwoordelijk voor alle bezwaar- en beroepszaken in relatie tot Wet Politie Gegevens, Wet openbaarheid bestuur en Korpschef-taken. Ook zijn de juristen secretaris bij de externe klachtencommissie.

Leidinggevende taken

Niet van toepassing.

Contacten

- Eenheidsleiding, sectorhoofden en teamchefs Oost-Brabant;
- Functionarissen binnen de staf;
- Juristen andere eenheden en landelijke staf;
- Klachtencommissie;
- Verzoekers in het kader van Wob en Wpg.

Inzet in de lijn of project
Inzet is in de lijn.

Opleiding

- Een afgeronde, erkende en volwaardige opleiding richting Recht, op minimaal HBO niveau is een eis;
- Een afgeronde, erkende en volwaardige opleiding richting Recht, op minimaal WO niveau is een wens.

Werkervaring

- In de afgelopen 7 jaar, minimaal 5 jaar aantoonbare relevante werkervaring met het zelfstandig adviseren en opstellen van (rechtspositionele) besluiten;
- In de afgelopen 7 jaar, minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in procesvertegenwoordiging bij externe bezwaaradviescommissies en rechtbanken;
- In de afgelopen 7 jaar, minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de uitvoering en toepassing van de Wet Openbaarheid van Bestuur (het zelfstandig opmaken van Wob besluiten en de ervaring met de procesgang hieromtrent);
- In de afgelopen 7 jaar, minimaal 3 jaar werkervaring met de uitvoering en toepassing van de Wet Politiegegevens (Wpg) en Algemene verordening gegevensbescherming (Avg);
- Aantoonbare werkervaring binnen het Veiligheidsdomein is een pre;
- In de afgelopen 10 jaar, werkervaring met het adviseren en ondersteunen van de directie/leiding (gesprekspartner) vanuit een Stafomgeving, binnen een grote (1000+) organisatie.

Competenties

- Maatschappelijke oriëntatie
- Organisationsensitiviteit
- Overtuigingskracht
- Organisationsvermogen
- Klantgerichtheid
- Netwerkvaardigheid
- Systeendenken

Beschikbaarheid

De Externe is inzetbaar vanaf 24-06-2019 (of indien mogelijk zoveel eerder als de screening akkoord is) tot en met 02-11-2019 voor 32 uur per week. Het contract kan door de Opdrachtgever optioneel worden verlengd. De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van het kandidaten onderzoek. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de Opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de aanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Kwaliteit (eisen)

Eis 1. Onder een cv verstaan wij een overzicht van de werkervaring van de Externe. Dit in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat van maximaal 7 pagina's A4. U dient gebruik te maken van het bijgevoegde template. Maakt u geen gebruik van bijgevoegd template zal uw bieding terzijde worden gelegd.

Eis 2. Een afgeronde, erkende en volwaardige opleiding richting Rechten, op minimaal HBO niveau. Cursussen/certificaten worden niet als gelijkwaardig gezien. Dit is een eis en moet duidelijk blijken uit het CV van de kandidaat. De kandidaat dient voor het verificatiegesprek het bewijsmiddel te kunnen overleggen. Wanneer blijkt dat de kandidaat niet over de gevraagde diploma beschikt, zal dit leiden tot uitsluiting van de aanvraag.

Eis 3. In de afgelopen 7 jaar, minimaal 5 jaar relevante werkervaring met het zelfstandig adviseren en opstellen van (rechtspositionele) besluiten. Benoem het nummer van deze eis expliciet in het CV bij de werkzaamheden. Geef een beschrijving in het CV waar deze ervaring uit blijkt, benoem de naam van de opdrachtgever(s) en de perioden (mm-jjjj t/m mm-jjjj).

Eis 4. In de afgelopen 7 jaar, minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in procesvertegenwoordiging bij externe bezwaaradviescommissies en rechtbanken. Benoem het nummer van deze eis expliciet in het CV bij de werkzaamheden. Geef een beschrijving in het CV waar deze ervaring uit blijkt, benoem de naam van de opdrachtgever(s) en de perioden (mm-jjjj t/m mm-jjjj).

Eis 5. Vereiste (gedrags)competenties: Maatschappelijke oriëntatie: Is alert op en verdiept zich in de relevante (maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke) ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en benut deze kennis effectief voor de eigen functie of organisatie. - Organisatiesensitiviteit: Speelt in op interne politiek en is alert op veranderingen binnen de organisatie. Onderkent de invloed en de gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op de andere organisatieonderdelen. - Overtuigingskracht: Toont gedrag dat er op is gericht om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen of ideeën. - Organisatievermogen: Bepaalt prioriteiten en geeft de benodigde acties, tijd en middelen aan om ervoor te zorgen dat activiteiten plaats vinden en zaken geregeld worden. Evalueert de voortgang en stelt waar nodig de planning en opzet bij. - Klantgerichtheid: Herkent en onderzoekt de wensen en behoeften van anderen en speelt daarop in. - Netwerkvaardigheid: Ontwikkelt en onderhoudt relaties, allianties en coalities buiten de eigen organisatie en benut deze voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking. - Systeemdenken: Herkent zowel het groter verband als de

interne samenhang binnen vraagstukken en is zich bewust van de eigen positie en invloed in dat grotere geheel. Bovenstaande competenties moeten middels concrete voorbeelden duidelijk uitkomen tijdens het verificatiegesprek. Wanneer blijkt dat tijdens het verificatiegesprek de kandidaat niet over de gevraagde competenties beschikt, zal dit leiden tot het terzijde leggen van de offerte.

Gunningscriteria (wensen)

25 %

Wens 1. In de afgelopen 10 jaar, aantoonbare werkervaring met het adviseren en ondersteunen van de directie/leiding (gesprekspartner) vanuit een Stafomgeving, binnen een grote (1000+) organisatie. Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de toelichting aan hoeveel maanden ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit deze werkervaring blijkt. Middels deze toelichting zal de mate van bekwaamheid worden beoordeeld d.m.v. een puntenverdeling. Bij het niet duidelijk benoemen of alleen een verwijzing naar het cv, zal dit leiden tot geen toekenning van punten. Puntenverdeling: Adviseren en ondersteunen van de directie/leiding (gesprekspartner) = 2/5 Vanuit een Stafomgeving = 1/5 Binnen een grote (1000+) organisatie = 2/5 Totaal: 5 punten.

20 %

Wens 2. In de afgelopen 7 jaar, aantoonbare werkervaring met de uitvoering en toepassing van de Wet Openbaarheid van Bestuur (het zelfstandig opmaken van Wob besluiten en de werkervaring met de procesgang hieromtrent). Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de toelichting aan hoeveel maanden ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit deze werkervaring blijkt. Middels deze toelichting zal de mate van bekwaamheid worden beoordeeld d.m.v. een puntenverdeling. Bij het niet duidelijk benoemen of alleen een verwijzing naar het cv, zal dit leiden tot geen toekenning van punten. Puntenverdeling: Minder dan 2 jaar, of het zelfstandig opmaken van Wob besluiten en de werkervaring met de procesgang hieromtrent zijn niet specifiek benoemd = 0/5 2 tot 3 jaar = 1/5 3 tot 4 jaar = 2/5 4 tot 5 jaar = 3/5 5 tot 6 jaar = 4/5 6 tot 7 jaar = 5/5

15 %

Wens 3. De werkervaring zoals gevraagd in wens 1 bedraagt: Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de toelichting aan hoeveel maanden ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit deze werkervaring blijkt. Middels deze toelichting zal de mate van bekwaamheid worden beoordeeld d.m.v. een puntenverdeling. Bij het niet duidelijk benoemen of alleen een verwijzing naar het cv, zal dit leiden tot geen toekenning van punten. Puntenverdeling: Minder dan 1 jaar = 0/5 1 tot 2,5 jaar = 1/5 2,5 tot 5 jaar = 2/5 5 tot 7,5 jaar = 4/5 7,5 tot 10 jaar = 5/5

15 %

Wens 4. In de afgelopen 7 jaar, minimaal 3 jaar werkervaring met de uitvoering en toepassing van de Wet Politiegegevens (Wpg) en Algemene verordening gegevensbescherming (Avg); Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de toelichting aan hoeveel maanden ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit deze werkervaring blijkt. Middels deze toelichting zal de

mate van bekwaamheid worden beoordeeld d.m.v. een puntenverdeling. Bij het niet duidelijk benoemen of alleen een verwijzing naar het cv, zal dit leiden tot geen toekenning van punten. Puntenverdeling: Uitvoering en toepassing van de Wet Politiegegevens (Wpg) = 2/5 Uitvoering en toepassing van de wet Avg = 3/5 Totaal: 5 punten

15 %

Wens 5. In de afgelopen 10 jaar, aantoonbare werkervaring binnen het Veiligheidsdomein. Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de toelichting aan hoeveel maanden ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit deze werkervaring blijkt. Middels deze toelichting zal de mate van bekwaamheid worden beoordeeld d.m.v. een puntenverdeling. Bij het niet duidelijk benoemen of alleen een verwijzing naar het cv, zal dit leiden tot geen toekenning van punten. Puntenverdeling: Minder dan 1 jaar = 0/5 1 tot 2,5 jaar = 1/5 2,5 tot 5 jaar = 2/5 5 tot 7,5 jaar = 4/5 7,5 tot 10 jaar = 5/5

10 %

Wens 6. Een afgeronde, erkende en volwaardige opleiding richting Recht, op minimaal WO niveau is een pre. Cursussen/certificaten worden niet als gelijkwaardig gezien. Dit is een wens en moet duidelijk blijken uit het CV van de kandidaat. De kandidaat dient voor het verificatiegesprek het bewijsmiddel te kunnen overleggen. Wanneer blijkt dat de kandidaat niet over de gevraagde diploma/certificaat beschikt, worden geen punten toegekend. Puntentoeckenning: Nee = 0/5 Ja = 5/5

Klinkt dit interessant? Voor meer informatie kun je contact opnemen met ons via renoe@residentieprofs.nl of 0618737688.