

## **Governance Code Cultuur**

De bestuurlijke organisatie van de Stichting Nationaal Vlasserij-Suikermuseum werkt volgens het bestuur-model

De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur 2019 (versie: bestuur-directie model) volledig toe. Evenals de andere twee gedragscodes: de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie.

- De organisatie realiseert haar doelstelling door culturele waarden te creëren, over te dragen en/of te beheren. Dit blijkt uit de missie, taken en doelstellingen zoals beschreven in het Beleidsplan 2021-2025.
- Het bestuur wordt gevormd door de voorzitter, vice voorzitter, secretaris en penningmeester (dagelijks bestuur – verkort DB) en 5 leden (clusterhoofden).
- Het bestuur heeft de algemene en dagelijkse leiding opgedragen aan het DB. De eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken en resultaten van de organisatie blijft bij het bestuur liggen.
- Bestuurders zijn onafhankelijk en handelen integer, Zij zijn alert op belangen verstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Dit is verankert in de Statuten en het Bestuursreglement.
- Bestuurders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.
- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor alle aspecten van beleid, zowel inhoudelijk, financieel als organisatorisch.
- Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie. Er wordt geen onderscheid gemaakt in cultuurverschil, rang, stand of afkomst.
- Alle medewerkers, inclusief bestuur, verrichten hun werkzaamheden op basis van vrijwilligheid. Zij ontvangen hiervoor geen beloning.
- De nevenfuncties van de bestuursleden staan vermeld op de website.
- Jaarlijks vindt verantwoording plaats naar de gemeente, middels toezending Jaarverslag en Jaarrekening.